

ZARZĄDZENIE NR BM.0050.32.2016
BURMISTRZA MIASTA PSZÓW

z dnia 22 lutego 2016 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych w celu ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.), § 3 i 4 uchwały Nr XLII/336/2010 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 22 września 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultacji z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji zmienionej uchwałą Nr XLIV/358/2010 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 10 listopada 2010 r.

zarządzam, co następuje:

§ 1. Przeprowadzić w okresie od 22 lutego do 4 marca 2016 r. konsultacje społeczne w celu ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów, stanowiącego załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Konsultacje mają na celu zapoznanie z projektem dokumentu oraz zebranie opinii i uwag mieszkańców Gminy Miasta Pszów dotyczących merytorycznego zakresu projektu.

2. Konsultacje przeprowadzone zostaną w formie zgłaszania uwag, opinii i propozycji w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, poprzez wypełnienie formularza stanowiącego załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Projekt dokumentu, o którym mowa w § 1 oraz formularz do konsultacji, zostanie umieszczony na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta Pszów oraz w formie elektronicznej na stronie internetowej Miasta Pszów: www.pszow.pl, w Biuletynie Informacji Publicznej <http://bip.gmpszow.finn.pl/> w zakładce ogłoszenia - konsultacje społeczne projekt „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów”. Papierową wersję dokumentów można pobrać w budynku Zespołu Obsługi Placówek Oświaty ul. Traugutta 48 w Pszowie.

§ 3. Ogłoszenie w sprawie przeprowadzenia konsultacji społecznych, stanowiące załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia, zamieszczone będzie na stronie internetowej Miasta Pszów: www.pszow.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta w Pszowie.

§ 4. Wypełnione formularze, można składać do dnia 18 marca 2016r., pisemnie, za pomocą telefaksu – na numer 324559055, pocztą elektroniczną na adres: zopo@pszow.pl lub korespondencyjnie na adres podany w § 2 ust. 3 zarządzenia. Uwagi i wnioski wniesione po terminie nie będą uwzględnione.

§ 5. Wyniki konsultacji zostaną zamieszczone na stronie internetowej Miasta Pszów oraz w Biuletynie Informacji Publicznej najpóźniej w terminie 7 dni od dnia ich zakończenia. Podmioty uprawnione do konsultacji mogą zgłaszać zastrzeżenia do ogłoszonych wyników w terminie 3 dni od ich ogłoszenia. Ostateczne wyniki z przeprowadzonych konsultacji nad projektem „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów” zostaną podane do publicznej wiadomości nie później niż 7 dni od ich ostatecznego rozstrzygnięcia.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Zespołu Obsługi Placówek Oświaty w Pszowie

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Pszów

Katarzyna Sawicka-Mucha

REGULAMIN
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Pszów

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Pszów, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) wychowawczego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość wypłacanych nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z Dz. U. 2014 r. poz. 191 z późn.zm.);
- 2) *Rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 3) *dyrektorze, wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora;
- 4) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
- 5) *funduszu nagród* – należy przez to rozumieć fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela;
- 6) *nagrodzie dyrektora* – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora szkoły;
- 7) *nagrodzie Burmistrza* – należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza;
- 8) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) *klasie* – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę;
- 10) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 11) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się 1 rok szkolny.

Rozdział 2.

Wysokość i szczególne warunki przyznawania dodatków

Podrozdział 1

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

Podrozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Ogólne zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia. 2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w wysokości od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora oraz kierownika ustala dyrektor w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest realizacja, co najmniej, jednego z następujących zadań:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach, o których mowa w odrębnych przepisach,

- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi formami aktywności uczniowskiej,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
 - h) zaangażowanie w realizację projektów europejskich;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły,
 - c) monitorowanie losów absolwentów szkoły.

Podrozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia. 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora, innego stanowiska kierowniczego i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięcznie
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: do 4 oddziałów 5-6 oddziałów	480,00 – 880,00 580,00 – 1010,00 480,00 - 580,00
2.	Wicedyrektor przedszkola	
4.	Szkoły wszystkich typów	
	a) Dyrektor szkoły liczącej : do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów 17 i więcej oddziałów	580,00 – 880,00 720,00 – 1120,00 850,00 – 1330,00
	b) Wicedyrektor szkoły	650,00 – 750,00
5.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki	185,00 – 200,00
6	Opiekun stażu	55,00 zł
7	Funkcja doradcy metodycznego	450,00 zł
8	Wychowawstwo klasy w przedszkolu i szkole podstawowej	105,00 zł
9	Wychowawstwo klasy w gimnazjum	120,00 zł

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem kierowniczym przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki na stanowisku kierowniczym, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Podrozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Za uciążliwe warunki pracy uważa się klasę lub grupę przedszkolną, w której uczą się dzieci z orzeczeniami o kształceniu specjalnym (edukacja włączająca), a w grupie (klasie) nie jest dodatkowo zatrudniony nauczyciel wspomagający.

3. Ustala się miesięczny dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości: **120 zł.**

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do jednego miejsca po przecinku.

3. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach doraźnych zastępstw.

4. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

Rozdział 4.

Wysokość nagród

§ 9. 1. W budżecie Gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w planie finansowym szkoły, przedszkola.

3. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

1) 30 % środków z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza;

2) 70 % środków z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

4. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Burmistrza od **1 900 zł do 3 000 zł**;

2) nagroda dyrektora od **500 zł do 1 800 zł.**

5. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady pedagogicznej i działających w szkole, placówce, związków zawodowych

§ 10. Nagroda Burmistrza jest przyznawana nauczycielom za szczególną aktywność i znaczące osiągnięcia:

1. w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu oraz w kształtowaniu samodzielności w edukacji przedszkolnej,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, konkursach, przeglądach i festiwalach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) udziale w życiu społeczności lokalnej,

4. w zakresie kierowania placówką:

- a) osiąga dobre wyniki w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,
- b) podejmuje działalność w zakresie tworzenia właściwego klimatu i dobrego wizerunku placówki oświatowej,
- c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe z zewnątrz.

§ 11. 1. Wnioski o nagrody Burmistrza mogą zgłaszać.

- 1) Dyrektorzy placówek
- 2) Rady Pedagogiczne i Rady Szkół
- 3) Związki Zawodowe
- 4) Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświaty w Pszowie
- 5) Komisja Zdrowia, Spraw Społecznych, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej

2. Wnioski należy kierować do Zespołu Obsługi Placówek Oświaty w Pszowie w terminie do 20 września danego roku.

3. Wnioski o nagrody powinny zawierać:

- dane kandydata
- uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy określonych w § 10.

§ 12. 1. Nagrody Burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta Pszów po zasięgnięciu opinii Komisji rozpatrującej złożone wnioski. Opinia Komisji zawiera propozycję co do wysokości nagrody.

2. Komisję, o której mowa w ust.1 powołuje Burmistrz Miasta, w skład jej wchodzi:

- przedstawiciel Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej,

- po jednym przedstawicielu Związków Zawodowych działających w placówkach,
- dyrektor ZOPO,
- Sekretarz Miasta,
- przedstawiciel dyrektorów: przedszkola i szkoły.

§ 13. 1. Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

2. Możliwe jest przyznanie nagrody z tego funduszu również z innych okazji.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Pszowie

Czesław Krzystała

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr BM.0050.32.2016

Burmistrza Miasta Pszów

z dnia 22 lutego 2016 r.

Formularz konsultacji projektu uchwały w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów”

Informacje o zgłaszającym uwagi

Imię i nazwisko	
Nazwa organizacji	
Zgłaszane uwagi, postulaty, propozycje do projektu uchwały w sprawie	
Część dokumentu (strona), do której odnosi się propozycja zmiany	
Treść uwagi i propozycja zmiany Uzasadnienie	

Wypełniony formularz można przekazać :

- 1) korespondencyjnie na adres, ZOPO, 44-370 Pszów, ul. Traugutta 48
- 2) faksem na numer: 324559055,
drogą elektroniczną na adres : zopo@pszow.pl

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr BM.0050.32.2016

Burmistrza Miasta Pszów

z dnia 22 lutego 2016 r.

Wodzisław, 12.02.2016

Protokół

uzgodnień i rozbieżności.

Dotyczy: wprowadzenia zmian w **„Regulaminieokreślającym niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Pszów.**

Strony reprezentujące organ prowadzący: **Dawid Topol** – zastępca Burmistrza Pszowa i **Mirella Ogrocka** - dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświaty oraz

Strony reprezentujące związki zawodowe : **Maria Tkocz** - prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wodzisławiu Śl.

w dniu 12.02.2016 uzgadniają zapisy w/w regulaminu.

.....

.....